

**АДМИНИСТРАЦИЯ МИХАЙЛОВСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.08.2014 г.

№ 445

с. Михайловское

О внесении изменений в постановление
Администрации Михайловского района
от 06.06.2013 г. № 289

В связи с утверждением постановления Администрации Алтайского края от 21.05.2014 № 248 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 25.04.2013 № 224» в новой редакции регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

постановляю:

1. Внести изменения в постановление Администрации Михайловского района от 06.06.2013 г. № 289.
2. Утвердить новую редакцию муниципального плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки» (прилагается).
3. Определить уполномоченный орган, ответственный за выполнение муниципального плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки», Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края (Герасимов А.Н.).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации района



Г.С. Юров

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Михайловского района
Алтайского края
от 11.08. 2014 № 445

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли «Образование», направленные
на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на достижение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

- предоставление денежных средств муниципальному образованию Михайловского района на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение и оценку внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год факт	2013 год факт	2014 год план	2015 год план	2016 год план	2017 год план	2018 год план
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	чел.	1505	1461	1486	1571	1523	1536	1508

Охват детей программами дошкольного образования (1 – 6 лет)	%	63,6	82,5	83	84,7	94,4	94,5	94,9
Охват детей программами дошкольного образования (3 – 7 лет)	%	84,7	81,2	83,3	83,7	94	95	96
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	84,7	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	-	50	80	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	825	1110	1110	1330	1390	1440	1500
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	40	120	190	235	315	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	мест	40	80	70	45	80	-	-
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	40	80	70	45	80	-	-
в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	-	-	-	-	-	-	-
за счет развития негосударственного сектора	мест	-	-	-	-	-	-	-
иные формы создания мест	мест	40	80	70	45	80	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	-"	240	265	271	271	279	279	279
всего, в т.ч. педагогические работники	-"	71	74	73	86	90	92	96

Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	14	8,9	16,1	16,1	9,2	16,1	17,2
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	70,4	71	73	68,3	67,7	67	65,6
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	12,23	15,1	15,3	15,4	15,5	15,6	15,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п./п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий Михайловскому району Алтайского края на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: разработка и подписание соглашений с муниципальными районами и городскими округами Алтайского края на предоставление субсидий на развитие сети дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных образований Алтайского края программ (проектов) развития дошкольного образования	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района	2013 – 2018 гг.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2013 год – 91%; 2014 год – 100%; 2015 год – 100%
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе: строительство зданий детских садов; реконструкция зданий, в т.ч. при передаче зданий; использование имеющихся резервов; развитие негосударственного дошкольного образования; увеличение числа мест в группах кратковременного пре-	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района	2013 – 2018 гг.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе:

	бывания; реализация поэтапного плана строительства зданий дошкольных учреждений			2013 год – 91%; 2014 год – 100%; 2015 год – 100%
3	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района	2014 – 2018 гг.	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов; формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района	2013 – 2015 гг. 2014 – 2018 гг.	проведение обучающих семинаров по применению обновленных регулирующих документов не менее 2-х раз в год; проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям
5	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: проведение мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала; проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками «Частный (семейный) детский сад» на получение материальной поддержки (гранта) по плану МОУ)	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района	2013-2018 гг.	удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций: в 2013 году – ____ %; в 2015 году – ____ %; в 2018 году – ____ %;

	ного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников; внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации для дошкольных образовательных организаций	школьных образовательных организаций		году 100%; удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в общей численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций: 2013 год - 20%; 2014 год - 20%; 2015 год - 20%; 2016 год - 20%; 2017 год - 20%; 2018 год - 20%
8.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; установление показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей; разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013 - 2015 гг.	удельный вес муниципальных образований Алтайского края, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования – не менее, чем в 80 процентов муниципальных образований; мониторинг оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; примерный порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; метод.рекомендации по форм.показателей эффект. деятельности подведомств. органи-

				заций ДО, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педработников
9	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения дошкольными образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
10	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	Создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ оказании муниципальных услуг; повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг
11	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Прези-	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района с участием руководителей дошкольных образовательных орга-	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

	дента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	низаций		
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта); разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за счет привлечения внебюджетных средств; разработка и внедрение новой модели финансирования дошкольных образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района	2013 – 2014 гг. 2013 – 2018 гг. 2013 – 2014 гг.	проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками – не менее 7; утверждение нормативным актом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
13	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций до-	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего об-

	школьного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора		2013 - 2014 гг. 2013 – 2018 гг.	разовании Алтайского края; мониторинг результатов работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора – не менее 2-х раз в год
14.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района	2014 - 2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей образовательных организаций дошкольного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
15	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района	2013 - 2015 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория
16	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); мониторинг влияния внедрения эффективного контракта	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района	2013 – 2018 гг.	положительная динамика удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

	на качество образовательных услуг ДО и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 гг.	
17	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория – 3%.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п.п.	Наименование	Ед.изм.	2013 год факт	2014 год план	2015 год план	2016 год план	2017 год план	2018 год план	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	%	-	63,6	100	100	100	100	во всех муниципальных дошкольных образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муницип.	%	72,3	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников ДОО будет соответ-

	ципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края								вовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	28	30	30	30	30	30	увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	-	31	29	31	30	30	30	увеличение охвата детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками муниципального района / городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников муниципального района / городского округа.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

обновление кадрового состава;

привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	2363	2323	2332	2343	2390	2418	2466
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	- "	2263	2217	2271	2290	2328	2355	2402

3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	23,47	30,0	40,3	50,6	61,2	69,9	79,0
3	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,04	8,12	8	8,1	8,1	8,2	8,3
4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	20	20	20	20	20	20	20
5	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	0	0	0	0	0	0	0
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	12,0	13,8	12,8	23,9	10,1	18,1	13,0
7	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
8	Объем дополнительных средств на повышение заработной платы за счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышения интенсивности труда и привлечения внебюджетных средств	млн. руб.	-	-	1,219	2,695	3,055	5,056	7,499

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п./п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки ре- ализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	Начальное общее образование:	Комитет по обра-	2013-2018	Удельный вес численности обучаю-

	повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООП); обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО;	зованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	гг.	щихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования: 2013 год – 75 %; 2014-2018 годы – 100 %.
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных ме-	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2013-2018 гг. 2013-2018 гг. 2014-2015	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования 2015 год – 24 %; 2016 год – 42,2 %; 2017 год – 60,9 %; 2018 год – 80,3 %. соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами

	тодических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; выявление и распространение успешного опыта реализации ООП ООО экспериментальных и пилотных школ; разработка основных образовательных программ основного общего образования в соответствии требованиям ФГОС; приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы общеобразовательных учреждений; обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО; совершенствование развития нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ ФГОС ООО		гг. 2013-2018 гг. 2013-2018 гг.	(измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
2	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 -2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3	Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: - подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; - участие в пилотной апробации федерального мониторинга	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 г. 2014 г.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через

	готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе		2015-2018 гг.	увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
4	Развитие сетевого взаимодействия образовательных учреждений, в том числе в рамках деятельности школьных округов и интернет-сообществ.	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2013-2018 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
5	Разработка и принятие муниципальной программы «Кадры» реализации муниципальной программы «Кадры» в части программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов развитие системы наставничества;	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2013 г. 2014-2018 гг. 2013-2018 гг. 2013-2018	повышение престижности и привлекательности педагогической профессии; увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет до 24% к 2018 г.; повышение уровня квалификации педагогических работников.

	формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов.		гг.	
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40 % Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 -2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2013 г.	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.
8	Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:	Комитет по образованию и делам	2013-2014 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 %

	мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; совершенствование нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ; в формировании муниципального задания; в оценке качества образования; участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; разработка и реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; развитие муниципальных межшкольных партнерств и сетей, участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), выявления и распространения лучших практик достижения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.	молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2015 г. 2013-2018 гг.	школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 - 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта	Комитет по обра-	2013 г.	отношение среднемесячной заработ-

	с педагогическими работниками в системе общего образования; участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании; формирование и развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций Планирование дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с указом Президента Российской Федерации за счет снижения неэффективных расходов, том числе повышения производительности труда и привлечения внебюджетных средств. приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075, с учетом федеральных методических рекомендаций.	зованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2013-2018 гг. 2014 г 2014-2018 2013 г.	ной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе нормативное регулирование функционирования фонда стимулирования инновационной деятельности на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате учителей в Алтайском крае нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям
11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке орга-	Комитет по образованию и делам молодежи Адми-	2013 -2018 гг.	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный

	нами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)	нистрации Михайловского района Алтайского края		контракт»)
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2013 г. 2013-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; показатели качества предоставляемых муниципальных услуг трудовые договора с руководителями муниципальных организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 -2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введе-	Комитет по обра-	2013-2018	публикации в средствах массовой

	ния эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик; формирование системы отчетности по использованию средств на повышение заработной платы педагогических работников по муниципальным организациям общего образования-	зованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	гг. 2015 и 2017 гг. 2013-2018 гг.	информации, проведение семинаров и другие мероприятия
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2015 -2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 -2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория

17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 -2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 -2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)	безразмерная величина	1,63	1,52	1,47	1,40	1,39	1,28	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	40	38,25	40	42,8	43	46,8	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	104,1	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы работников в Алтайского края
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	25,2	22,7	23,0	23,4	23,8	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций

Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	-	69	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
--	---	---	----	-----	-----	-----	-----	---

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 20 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п./п.	Показатели	Единица измере- ния	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	чел.	2490	3050	3082	3110	3121	3154	3211
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	38	30	30	31	31	32	33
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	65,5	102,0	101,5	100,4	99,8	99,0	97,0
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	11,8	5,8	0	17,6	17,6	0	0
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование	Млн. руб.	-	-	1,4	1	1	1	1
	в том числе на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с указанием ассигнований на оплату труда				0,4	0.46	0.5	0.6	0.7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п./п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы, подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы; формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края.	2014 – 2015 гг.	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования;
	формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей; мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы ;		2014 – 2015 гг.	реализация программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы, подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы; издание Комитетом по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района нормативных правовых документы по организации сетевого взаимодействия реализации услуг дополнительного образования детей, по организации летнего образовательного отдыха детей; аналитический отчет выполнения программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы, подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы;
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей; обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 – 2015 гг.	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования; издание Комитетом по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района нормативных правовых документов по внедрению организационно-

	(требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования детей; создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие краевых и муниципальных нормативных актов			экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.
	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Михайловского района Алтайского края; принятие соответствующих нормативных актов.	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края; КГБОУ «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования»	2014 – 2015 гг.	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования; использование методических рекомендаций по распространению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей; реализация программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы (направление «Развитие педагогического потенциала»; издание Комитетом по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района нормативных правовых документов по формированию инновационной системы дополнительного образования.
3	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 – 2015 гг. 2014 –	доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора; издание Комитетом по образованию и делам молодежи Администрации Михайлов-

	партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Михайловском; принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Михайловском районе.		2015 гг.	ского района нормативных правовых документов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Михайловском районе.
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края	2014 – 2015 гг.	удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 100 процентах муниципальных организаций; использование методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.
	Разработка и реализация программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы, подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы; формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;	Комитет по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района Алтайского края.	2014 – 2015 гг.	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образо-

				вания;
5	формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей; мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы ;		2014 – 2015 гг.	реализация программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы, подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы; издание Комитетом по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района нормативных правовых документы по организации сетевого взаимодействия реализации услуг дополнительного образования детей, по организации летнего образовательного отдыха детей; аналитический отчет выполнения программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы, подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы;
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы, подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы (направление «Выявление и поддержка талантливых детей»);	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края	2014 – 2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования; аналитический отчет выполнения программы развития образования Михайловского района на 2011-2015 годы подпрограммы «Развитие дополнительного образования» на 2011-2015 годы.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффектив-	Комитет по образо-	2014 г.	отношение среднемесячной заработной

ного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых	ванию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края
---	--

2014 –
2015 гг.
2014 г.

платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае;

утверждение Комитетом по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края нормативных правовых документов по эффективности системы оплаты труда, стимулирующей работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования.

отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае;

утверждение нормативных правовых актов Комитета по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края по стимулированию эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей;

заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования.

	договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора		2014–2015 гг.	
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края КГБОУ «АКИПКРО» (по согласованию) Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края (по согласованию)	2014 г. 2014 – 2015 гг. 2014 – 2015 гг.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей. проведение районных обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта – не менее 7; публикации в муниципальных средствах массовой информации
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образо-	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края	2014 -2015 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций

	вательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет.			
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края	2014 -2015 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
11	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2015 гг.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
12	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края с участием руководителей организаций	2014 -2015 гг.	доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория.

		дополнительного образования детей.		
13	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края	2014 – 2015 гг.	проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта; публикации в муниципальных средствах массовой информации
14	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.	Комитет по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края	2014 г. 2014 – 2015 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; утверждение Комитетом по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края нормативных правовых документов по эффективности системы оплаты труда, стимулирующей работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования.
15	Разработка и внедрение механизмов эффектив-	Комитет по образо-	2014 г.	отношение среднемесячной заработной

ного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	ванию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края	2014– 2015гг.	платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; утверждение нормативных правовых актов Комитета по образованию и делам молодежи Михайловского района Алтайского края по стимулированию эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей; заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования.
--	--	--------------------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	Годы							Результаты
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет	%	48,6	50	55	60	65	70	71	не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по	%	45,5	45,5	45,6	45,7	45,8	45,9	46,0	увеличится доля обучающихся по

программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования									программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%	-	71,9	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100 процентов по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае в 2018 году

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Алтайского края, млн. рублей

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
- всего, в том числе: учебники; Интернет; учебные рас- ходы												
обеспечение ма- териально-тех- нических усло- вий для реализа- ции ООП НОО (приобретение учебно- лабора- торного и ком- пьютерного оборудования, учебников и ме- тодических по- собий)												
обеспечение ма- териально-тех- нических усло- вий для реализа- ции ФГОС ос- новного общего образования (приобретение учебно- лабора- торного и ком- пьютерного оборудования, учебников и ме- тодических по- собий)	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0	1,6	1,5	1,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
системы образования Алтайского края												
4.Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
6. Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей												
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педаго-	-	-	0,6	3,1	-	2,3	3,3	-	3,2	4,3	5,5	6,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
тий по введению эффективного контракта в до- полнительном образовании де- тей (организация проведения разъ- яснительной ра- боты в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведе- ние семинаров и других меропри- ятий												
ВСЕГО:	-	-	0,6	3,1	-	2,3	3,3	-	3,2	4,3	5,5	6,8
ИТОГО:	0,7	-	5,1	3,1	-	2,32	3,3	-	4,22	5,9	7,0	8,3